

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
๑.๑	ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย	๖
๓.๑	ตารางประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย	๕๔
๓.๒	ตารางผู้ให้ข้อมูลสำคัญในการสัมภาษณ์	๕๖
๔.๑	จำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม	๖๔
๔.๒	ระดับความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอท่าตะโก สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ โดยภาพรวม	๖๖
๔.๓	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอท่าตะโก สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ในด้านการวางแผนงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔	๖๗
๔.๔	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอท่าตะโก สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ในด้านการจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงานตามหลักพรหมวิหาร ๔	๖๘
๔.๕	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอท่าตะโก สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ในด้านการพัฒนาบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔	๗๐
๔.๖	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอท่าตะโก สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ในด้านการดำรงรักษาบุคคลและการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔	๗๑

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๗	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอท่าตะโก สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ ในด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ๗๓
๔.๘	การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอท่าตะโก สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ จำแนกตามเพศ ๗๔
๔.๙	การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอท่าตะโก สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ จำแนกตามอายุ ๗๕
๔.๑๐	การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอท่าตะโก สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ โดยจำแนกตามอายุ ๗๖
๔.๑๑	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (LSD) โดยจำแนกตามอายุ ในด้านการวางแผนงาน ๗๗
๔.๑๒	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (LSD) โดยจำแนกตามอายุ ด้านการจัดบุคคลเข้าปฏิบัติงาน ๗๘
๔.๑๓	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (LSD) โดยจำแนกตามอายุ ในด้านการธำรงรักษาบุคคล และการสร้างขวัญกำลังใจการปฏิบัติงานของบุคคล ๗๘
๔.๑๔	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเป็นรายคู่ ด้วยวิธีการผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (LSD) โดยจำแนกตามอายุ ในด้านรวม ๗๙
๔.๑๕	การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอท่าตะโก สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครสวรรค์ เขต ๓ จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
๔.๑๖	การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอท่าตะโก สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	๘๑
๔.๑๗	การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอท่าตะโก สังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ โดยจำแนกตามประสบการณ์	๘๒
๔.๑๘	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเป็นคู่ ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (LSD) ของระดับประสบการณ์การทำงานต่าง ในด้านการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔	๘๓
๔.๑๙	ผลสรุปโดยรวม จากการเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานบุคคลตามหลักพรหมวิหาร ๔ ของผู้บริหารสถานศึกษา ในอำเภอท่าตะโก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ โดยจำแนกปัจจัยพื้นฐานส่วนบุคคลตามสมมติฐานที่ ๑-๔	๘๔